

Ville plurielle, solidaire et dynamique

Située aux portes de la capitale sur un territoire en pleine mutation urbaine, desservie par la ligne 7 du métro et la ligne C du RER, Ivry-sur-Seine offre une diversité de services à ses 64 000 habitant-es. Incarnée par 1850 agent-es, son administration propose plus de 180 métiers, plaçant ainsi la compétence au cœur de ses actions. Un attachement particulier est accordé aux valeurs de vivre ensemble et à un service public de proximité porteur de sens, traduit par le projet 100 % service public ivryen et son indispensable triptyque administration, élu-es et habitant-es. **N'attendez plus, rejoignez-nous !**

Ivry-sur-Seine
recherche

Responsable du secteur formation Cadre d'emploi des attachés territoriaux

Rejoignez la Ville d'Ivry-sur-Seine – Une collectivité dynamique, tournée vers l'avenir !

Vous êtes enthousiaste par la gestion des talents et le développement des compétences ? Vous aspirez à piloter des projets RH ambitieux et à relever des défis stimulants ?

*La Ville d'Ivry-sur-Seine recrute son futur(e) **Responsable Secteur Formation** pour renforcer son équipe et contribuer activement à l'évolution des compétences au sein de notre collectivité.*

Sous la responsabilité de la responsable du service Emploi et Développement des Compétences, vous serez un acteur clé dans la mise en place de projets RH ambitieux et stratégiques, en phase avec les enjeux contemporains de la fonction publique.

Pourquoi nous rejoindre ?

La Ville d'Ivry-sur-Seine vous offre un environnement de travail où innovation et développement des compétences sont au cœur de notre stratégie RH. Rejoindre notre collectivité, c'est participer à une démarche collective de transformation des services publics, en valorisant l'égalité professionnelle, la diversité et le bien-être des agents.

Vos missions :

1. Vous pilotez des projets RH ambitieux

- **Encadrer une équipe dynamique** : Vous prendrez en charge une équipe de 3 agents expérimentés et engagés. Vous leur apporterez le soutien nécessaire pour atteindre les objectifs du secteur formation, tout en fédérant les différents acteurs internes.
- **Concevoir des projets stratégiques** : Vous participerez activement à la mise en œuvre de projets transversaux, en pilotant des initiatives d'évolution des compétences et d'adaptation des carrières aux enjeux de demain.

2. Vous impulsez une gestion proactive de la formation

- **Réaliser des parcours de formation innovants** : En tant que responsable, vous concevrez des programmes de formation qui répondent aux besoins actuels et futurs des agents, des services et des directions. Vous jouerez un rôle clé dans la professionnalisation des agents communaux.
- **Promouvoir une gestion durable des carrières** : Vous mettrez en œuvre des actions concrètes pour favoriser l'égalité professionnelle et l'accompagnement des talents à tous les niveaux, en intégrant des solutions novatrices et adaptées aux évolutions du secteur public.

3. Vous accompagnez le changement avec enthousiasme

- **Instaurer de nouvelles méthodes de travail** : Vous serez à la tête d'une transformation RH ambitieuse, en développant de nouveaux outils et méthodes pour faciliter la gestion des compétences et la formation continue au sein de la collectivité.

4. Vous collaborez et innovez avec les autres services

- Vous travaillerez en étroite collaboration avec de nombreux services de la collectivité pour déployer des projets RH transversaux, en favorisant une approche collaborative et créative..

Ce que nous recherchons chez vous :

- **Formation** : Bac+3 minimum en Ressources Humaines, Droit, Psychologie ou domaine similaire.
- **Expérience** : Vous avez une expérience significative en gestion des ressources humaines et dans l'encadrement d'équipe, idéalement dans le secteur public ou dans un environnement similaire.
- **Compétences** : Vous maîtrisez le statut de la fonction publique et la réglementation de la formation. Vous avez une bonne capacité à gérer des projets complexes et à travailler en transversal. Vous faites preuve de pédagogie et avez une grande aisance relationnelle.
- **Qualités** : Vous êtes proactif(ve), rigoureux(se), et aimez fédérer vos équipes autour de projets ambitieux. Vous êtes capable d'accompagner efficacement le changement et d'adopter une vision stratégique.

Environnement de travail :

- Rémunération : rémunération indiciaire + régime indemnitaire + prime annuelle
- Temps de travail : 38 h et 18 jours de RTT ou 39h et 23 jours de RTT
- Prise en charge de 75% du Pass Navigo et du forfait mobilité durable (sous conditions)
- Bureau individuel
- Télétravail possible jusqu'à deux jours par semaine
- Avantages liés au Comité des activités sociales et culturelles (CASC)
- Restaurant municipal
- Proximité des transports publics (métro 7, RER C, bus)

Pourquoi choisir Ivry-sur-Seine ?

La Ville d'Ivry-sur-Seine vous offre un environnement de travail où innovation et développement des compétences sont au cœur de notre stratégie RH. Rejoindre notre collectivité, c'est participer à une démarche collective de transformation des services publics, en valorisant l'égalité professionnelle, la diversité et le bien-être des agents.

Pour postuler :

Adressez CV et lettre de motivation à Monsieur le Maire, esplanade Georges Marrane, 94205 Ivry-sur-Seine CEDEX ou à courrier@ivry94.fr

POUR POSTULER
COURRIER@IVRY94.FR

L'INTÉRÊT
GÉNÉRAL
J'Y
TRAVAILLE